

Deklaracja Polityki Erasmus+ Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu na rok 2021-2027

Głównym celem Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu w kontekście działań Erasmus+ będzie internacjonalizacja procesu studiów poprzez dalsze inicjowanie i rozwijanie współpracy z uczelniami europejskimi w zakresie wymiany studentów i nauczycieli akademickich (uczestnictwo w programach i projektach zagranicznych). Dalszy udział w programie Erasmus+ to naturalna konsekwencja dążenia do jak najpełniejszego rozwoju Uczelni, a jednocześnie jej wkład w Europejski Obszar Szkolnictwa Wyższego. Państwowa Uczelnia Zawodowa im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu od lat współpracuje z wieloma zagranicznymi uczelniami z obszaru szkolnictwa wyższego. Umowy zawierane w ramach współpracy wiążą Uczelnię z europejskimi uczelniami prowadzącymi działalność akademicką w obszarach kształcenia zbliżonych do proponowanych przez Uczelnię kierunków.

Priorytetem w ramach programu Erasmus+ będzie wymiana studentów i nauczycieli akademickich, aby zgodnie z misją PUZ w Tarnobrzegu możliwy był wszechstronny rozwój naukowy i dydaktyczny całej społeczności akademickiej Uczelni, a także kształtowanie osobowości i postaw studentów odpowiadających coraz to większym wyzwaniom współczesności.

Stosownie do sytuacji pandemicznej i przepisów obowiązujących na terenie krajów Unii Europejskiej Uczelnia będzie sukcesywnie rozwijać międzyuczelnianą i międzynarodową wymianę kadry dydaktycznej oraz wymianę studentów organizowaną w ramach umów dwustronnych. Wymiana międzynarodowa daje zarówno studentom, jak i nauczycielom akademickim nie tylko możliwość podwyższania kwalifikacji, co w konsekwencji przełoży się na jakość kształcenia, ale również wykorzystanie i dalszy rozwój autokreatywności oraz poznawanie różnic kulturowych i metodyki kształcenia w uczelniach objętych programem Erasmus+, a co najważniejsze podnoszenie poziomu znajomości języków obcych wśród studentów i pracowników, co jest niezwykle istotne w odniesieniu do procesów globalizacji krajów Europy.

Działania prowadzone w zakresie realizacji programu obejmą m.in.:

1. Podniesienie jakości nauczania poprzez zwiększenie udziału w projektach wielostronnych związanych z opracowywaniem nowych programów nauczania, rozszerzenie programów studiów pod kątem oczekiwań i potrzeb krajowych i europejskich rynków pracy oraz intensyfikacja działań związanych z podnoszeniem znajomości języków obcych zgodnie z postanowieniami Deklaracji Bolońskiej. Uczelnia oprócz standardowej oferty dydaktycznej oferuje również dodatkowe zajęcia fakultatywne z języków angielskiego, francuskiego, niemieckiego, hiszpańskiego i rosyjskiego.
2. Rozszerzenie geograficzne i zwiększenie wymiany studentów i wykładowców poprzez podpisywanie nowych umów dwustronnych i wielostronnych z europejskimi uczelniami partnerskimi, stopniowe wprowadzanie zajęć dydaktycznych prowadzonych w językach obcych oraz wspieranie mobilności pozwalającej zdobyć studentom i pracownikom doświadczenia międzynarodowe, które będą mogli wykorzystać zarówno na uczelni, jak i w przyszłej karierze zawodowej.

3. Tworzenie równych szans uczestnictwa w programie Erasmus+ dla niepełnosprawnych studentów poprzez dalsze inwestowanie w udogodnienia architektoniczne i sprzęt służący osobom z ograniczoną sprawnością. Uczelnia biorąc udział w ogólnopolskim konkursie IDOL 2020 zdobyła w nim nagrody, które są zarówno uhonorowaniem dotychczasowych działań, jak również silną motywacją do dalszej pracy w zakresie wyrównywania szans osób niepełnosprawnych w uzyskiwaniu wykształcenia. Obecnie, w ocenie organizatora konkursu IDOL 2020, Państwowa Uczelnia Zawodowa w Tarnobrzegu jest jedną z najlepiej dostosowanych Uczelni pod kątem studentów z niepełnosprawnościami na Podkarpaciu.
4. Zapobieganie dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną i przekonania religijne, poprzez promowanie wśród studentów postawy aktywnego przeciwdziałania tym zjawiskom na i poza terenem uczelni. Od początku swego istnienia uczelnia nie stanęła w obliczu problemów, które mogłyby wynikać z nierównego traktowania studentów lub nauczycieli na podstawie płci lub narodowości.

Uczelnia zobowiązuje się do rozwinięcia już istniejących i podjęcia nowych działań związanych z mobilnością, poprzez:

1. Dostosowanie procedur i niezbędnej dokumentacji do nowych wymogów programu Erasmus+.
2. Rozpowszechnianie informacji o działaniach związanych z programem Erasmus+ oraz prowadzenie cyklicznych akcji promujących program.
3. Organizowanie raz w roku dnia Erasmus+, którego celem będzie dotarcie do jak największej grupy potencjalnych stypendystów.
4. Prowadzenie wykładów przez zaproszonych wykładowców z zagranicy,
5. Przestrzeganie systemu transferu i akumulacji punktów ECTS w celu ułatwienia uznawalności studiów za granicą w ramach programu Erasmus+.